

## **POLITIQUE DE RESPONSABILITÉ SOCIALE D'ENTREPRISE (RSE)**

### **1. BASES DE NOTRE POLITIQUE**

Nous avons pour objectifs de fournir à nos clients la meilleure qualité et le meilleur service possible, mais aussi d'assurer à nos collaborateurs un environnement de travail sûr, professionnel et fiable. En tant que membre du Conseil du Responsible Jewellery Council ( RJC), nous cherchons à ce que nos activités soient aux normes et produisent des retombées bénéfiques sur le plan économique, social et environnemental afin de contribuer au développement durable.

### **2. PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE**

Nous exerçons nos activités de manière responsable sur le plan environnemental.

- Nous veillons à l'évolution de notre empreinte écologique en éliminant ou réduisant les effets néfastes de nos activités sur l'environnement. ( tri des déchets, régulation de l'éclairage, réduction des emballage par la réutilisation des cartons de livraison ; retraits des produits chimiques usés par le fournisseur , etc)
- Nous recherchons en continu l'efficacité de nos activités par une gestion responsable de nos déchets et de notre consommation d'eau et d'énergie. Nous avons rejoint le « Regroupement Consommation Propre » de l'entreprise Swenex nous permettant ainsi de faire des économies d'énergie grâce à l'utilisation de panneaux photovoltaïques installés sur le toit.
- Nous encourageons nos partenaires à développer des projets réduisant l'empreinte écologique.
- Nous réduisons au maximum l'utilisation de papier et lorsque nécessaire, nous favorisons l'utilisation de papier recyclé.
- Dans le nouveau bâtiment, nous avons également prévu une installation de bornes de recharge pour les voitures électriques afin d'inciter les collaborateurs à privilégier l'électrique.
- Nous encourageons le covoiturage ou l'utilisation de transports publics, lorsque cela est possible.

### **3. RESPONSABILITÉ SOCIALE**

- Nous veillons à satisfaire nos clients et autres partenaires externes, à choisir des fournisseurs durables et responsables, à créer des emplois, former des apprentis et des stagiaires.
- Nous proposons un environnement de travail sain. De plus, en fin d'année 2024, nous déménagerons dans un bâtiment neuf, offrant ainsi des équipements et un environnement de travail moderne et plus collaboratif.
- LM Cadrans propose 5 semaines de vacances à ses collaborateurs, 6 semaines dès 50 ans et le droit à des congés supplémentaires non payés.

#### 4. ÉTHIQUE D'ENTREPRISE

- Nous nous engageons à exercer nos activités de manière éthique, en vue d'assurer intégrité, transparence et conformité aux lois et règlements applicables.
- Nous ne tolérons aucun acte de corruption, de blanchiment d'argent ni le financement du terrorisme.
- Nous adhérons aux principes d'un approvisionnement responsable en or. Nous exigeons de nos fournisseurs qu'ils garantissent, dans la mesure du possible, que le mode d'extraction de l'or fourni respecte les droits de l'homme et du travail et ne porte pas atteinte à l'environnement.
- Nous communiquons de manière précise les caractéristiques des produits que nous vendons.
- Nous respectons la confidentialité commerciale et le secret des données.

LM Cadrans SA  
La Direction

Mai 2024